

**Информация
об итогах заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному
поведению муниципальных служащих, замещающих должности в органах
местного самоуправления Сысерского городского округа, и урегулированию
конфликта интересов 03.07.2025**

03.07.2025 проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности в органах местного самоуправления Сысерского городского округа, и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), действующей на основании решения Думы Сысерского городского округа от 30.09.2021 № 359 «Об утверждении Положения о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности в органах местного самоуправления Сысерского городского округа, и урегулированию конфликта интересов».

На заседании Комиссии рассмотрены 3 вопроса.

1. Рассмотрение вопроса о возможном конфликте интересов муниципального служащего.
2. Рассмотрение вопроса о возможном конфликте интересов муниципального служащего.

По вопросу № 1.

Установлено:

Рассмотрев уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с отсутствием у муниципального служащего полномочий по трудоустройству граждан в казенное учреждение, а также отсутствием в ее должностных обязанностях организационно-распорядительных функций в отношении казенного учреждения, учитывая, что проведение мониторинга организации работы по охране труда в муниципальных учреждениях и муниципальных предприятиях, функции и полномочия учредителей в отношении которых исполняет Администрация, взаимодействие с руководителями муниципальных учреждений и руководителями муниципальных предприятий по вопросам охраны труда нельзя расценить как влияние муниципального служащего на возможность получения муниципальным служащим дохода в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, не выявлено прямого умысла на ненадлежащее, необъективное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей, а также личной заинтересованности, влияющей на объективное исполнение своих обязанностей, конфликт интересов не установлен

Решили:

Признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

Результаты голосования: единогласно.

По вопросу № 2.

Установлено:

Рассмотрев уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принимая во внимание осуществления организационно-распорядительных функций (подчиненности) в отношении бюджетного учреждения, реализации контрольных и надзорных мероприятий, распределения ограниченного ресурса, отсутствием личной заинтересованности муниципального служащего., влияющей на возможность получения самим муниципальным служащим, его близким родственником или собственником, иными гражданами с которыми муниципальный служащий или лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями, доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) в результате осуществления муниципальным служащим своих полномочий и обязанностей, отсутствием влияния личной заинтересованности муниципального служащего на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им своих должностных обязанностей (осуществление полномочий), конфликт интересов отсутствует.

Возможно в будущем возникновение конфликта интересов при согласовании служебной записи о премировании или решения о депримировании, привлечения к дисциплинарной ответственности директора бюджетного учреждения. В связи с чем Главе Сысертского муниципального округа и муниципальному служащему необходимо принимать меры по урегулированию возможного конфликта интересов.

Муниципальным служащим в нарушение части 2 статьи 11 Федерального закона № 273-ФЗ уведомление подано с нарушением установленного срока. В связи с наличием в должностной инструкции организационно-распорядительной функции, уведомление должно было быть направлено заранее, до заключения договора или в день, как только ему стало об этом известно. На заседании Комиссии муниципальный служащий признал факт подачи уведомления в нарушение срока, установленного законодательством. Комиссией подтвержден факт нарушения срока подачи уведомления.

В связи с вышеперечисленным имеются основания для привлечения к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

Решили:

Признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

Результаты голосования: единогласно.